



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ว่าด้วย อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๕๘

เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๘ (๓) และ (๖) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วยการบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ มติคณะกรรมการบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๘ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
“พนักงานมหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
“ค่าจ้าง”	หมายความว่า	เงินเดือนซึ่งจ่ายให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยในอัตราที่กำหนดตามระเบียบนี้

“ค่าตอบแทนรายเดือน” หมายความว่า เงินซึ่งจ่ายเพิ่มจากค่าจ้างให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยเป็นรายเดือน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดตามระเบียบนี้

/ “เงินประจำตำแหน่ง”...

“เงินประจำตำแหน่ง” หมายความว่า เงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ เงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ซึ่งจ่ายให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยเป็นรายเดือนในอัตราที่กำหนดตามระเบียบนี้

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ข้อ ๕ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับค่าจ้างตามตำแหน่งในแต่ละประเภทตามที่กำหนดไว้ในบัญชีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยแนบท้ายระเบียบนี้

สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งก่อนวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับให้ได้รับการเลื่อนค่าจ้างตามระเบียบข้อบังคับ และประกาศมหาวิทยาลัยที่ใช้อยู่เดิมต่อไปได้อีก ๗ ปีนับแต่วันที่ระเบียบนี้มีผลบังคับใช้

ข้อ ๖ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับเงินประจำตำแหน่งในแต่ละประเภทตามที่กำหนดไว้ในบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยแนบท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๗ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหารหรือเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างใดอย่างหนึ่งแล้วแต่กรณี ได้รับค่าตอบแทนรายเดือนในอัตราเท่ากับเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับอีก

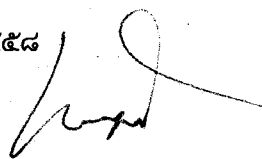
ให้พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมีสิทธิได้รับทั้งเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหารและเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการตามระเบียบนี้ ได้รับค่าตอบแทนรายเดือนในอัตราเท่ากับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหารหรือเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการที่สูงกว่าเพียงตำแหน่งเดียว และต้องมีภาระงานเป็นไปตามเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำตามประกาศมหาวิทยาลัยที่ใช้อยู่ในขณะนั้น

การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้เป็นเช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ และหากมีการยกเลิกการจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาก็ให้ยกเลิกการจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยเช่นเดียวกัน

ข้อ ๘ การเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.บ.ม. กำหนด โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่เกิดปัญหาจากการใช้ข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(ศาสตราจารย์เกษม จันทร์แก้ว)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

บัญชีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย
แนบท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ว่าด้วย อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประจำตำแหน่งของ
พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

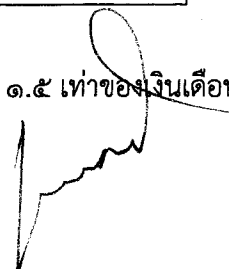
ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
อาจารย์		
(๑) คุณวุฒิปริญญาโท	๒๑,๐๕๐	๒๙,๖๒๐
(๒) คุณวุฒิปริญญาเอก	๒๗,๖๐๐	๓๘,๘๔๐
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	-	๘๑,๑๔๐
รองศาสตราจารย์	-	๙๕,๙๔๐
ศาสตราจารย์	-	๑๐๑,๓๔๐

หมายเหตุ สำหรับอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ คิดเป็น ๑.๕ เท่าของเงินเดือนขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	-	๘๑,๑๔๐
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า	-	๙๕,๙๔๐

หมายเหตุ สำหรับอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งประเภทผู้บริหาร คิดเป็น ๑.๕ เท่าของเงินเดือนขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา



ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
ปฏิบัติการ		
(๑) คุณวุฒิปริญญาตรี	๑๕,๗๔๐	๓๖,๖๘๐
(๒) คุณวุฒิปริญญาโท	๒๑,๐๕๐	
ชำนาญการ	-	๕๙,๔๕๐
ชำนาญการพิเศษ	-	๗๙,๖๒๐
เชี่ยวชาญ	-	๙๔,๑๔๐
เชี่ยวชาญพิเศษ	-	๑๐๑,๓๔๐

หมายเหตุ สำหรับอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ คิดเป็น ๑.๕ เท่าของเงินเดือนขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ตำแหน่งประเภททั่วไป

ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
ปฏิบัติงาน		
(๑) คุณวุฒิ ม.๓	๙,๑๐๐	
(๒) คุณวุฒิ ปวช./ม.๖	๙,๙๒๐	
(๓) คุณวุฒิ ปวส./ อนุปริญญา	๑๓,๐๐๐	๒๘,๖๕๐
(๔) ปริญญาตรี	๑๕,๗๔๐	
(๕) ปริญญาโท	๒๑,๐๕๐	
ชำนาญงาน	๑๔,๐๒๐	๕๒,๘๓๐
ชำนาญงานพิเศษ	๒๐,๐๓๐	๗๔,๗๕๐

หมายเหตุ สำหรับอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งประเภททั่วไป คิดเป็น ๑.๕ เท่าของเงินเดือนขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย
แนบท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประจำตำแหน่ง
ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตำแหน่ง	อัตราเงินประจำตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๕,๖๐๐
รองศาสตราจารย์	๙,๙๐๐
ศาสตราจารย์	๑๓,๐๐๐

ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

ตำแหน่ง	อัตราเงินประจำตำแหน่ง
อธิการบดี	๑๕,๐๐๐
รองอธิการบดี	๑๐,๐๐๐
คณบดี	๑๐,๐๐๐
หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ	๑๐,๐๐๐
รองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ	๕,๖๐๐
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า	๑๐,๐๐๐
ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	๕,๖๐๐

ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ตำแหน่ง	อัตราเงินประจำตำแหน่ง
ระดับชำนาญการ	๓,๕๐๐+
ระดับชำนาญการพิเศษ	๕,๖๐๐
ระดับเชี่ยวชาญ	๙,๙๐๐
ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ	๑๓,๐๐๐