



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์  
ว่าด้วย การจ้างอาจารย์ชาวต่างประเทศ  
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๑ การแก้ปัญหาการขาดแคลนบุคลากรทางการศึกษาของมหาวิทยาลัย ในด้านการจัดการศึกษาด้านภาษาต่างประเทศ และเพื่อให้การปฏิบัติงานตามภาระงานของอาจารย์ชาวต่างประเทศมีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา มาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การจ้างอาจารย์ชาวต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ในมหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการประจำหน่วยงาน” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะ วิทยาลัย หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ในมหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ในมหาวิทยาลัย

“อาจารย์ชาวต่างประเทศ” หมายความว่า อาจารย์ชาวต่างประเทศที่มหาวิทยาลัยมีสัญญาจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (พ) ให้ปฏิบัติงานตามสัญญาจ้าง

“สัญญาจ้าง” หมายความว่า สัญญาจ้างอาจารย์ชาวต่างประเทศตามระเบียบนี้

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินเดือนหรือค่าตอบแทนรายเดือนในการปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างอาจารย์ชาวต่างประเทศ

ข้อ ๕ ลักษณะงานของอาจารย์ชาวต่างประเทศ ประกอบด้วยภาระงานหลักตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย โดยมีภาระงานสอนและภาระงานอื่นเทียบได้ไม่น้อยกว่า ๑๕ คาบต่อสัปดาห์

กรณีอาจารย์ชาวต่างประเทศที่เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย ให้มีภาระงานตามภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น”

ข้อ ๖ คุณสมบัติของอาจารย์ชาวต่างประเทศ มีดังต่อไปนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีจากสถาบันการศึกษาต่างประเทศในทุกสาขา ที่ ก.พ. รับรอง

(๒) มีประสบการณ์การสอนหรือผ่านการอบรมเกี่ยวกับวิธีการสอนจากสถาบันฝึกอบรมที่เป็นที่ยอมรับ

ข้อ ๗ หน่วยงานใดที่มีความจำเป็นต้องจ้างอาจารย์ชาวต่างประเทศ ให้หน่วยงานนั้นดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) เสนอเหตุผลและรายละเอียดของลักษณะงานหรือโครงการที่จะต้องปฏิบัติ พร้อมทั้งประเภทและคุณสมบัติของอาจารย์ชาวต่างประเทศที่ต้องการต่อคณะกรรมการประจำหน่วยงาน

(๒) ให้คณะกรรมการประจำหน่วยงานพิจารณาให้ความเห็นชอบตามคุณสมบัติและเงื่อนไขการจ้างแล้ว เสนอต่อคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๓) เมื่อหน่วยงานนั้นได้รับความเห็นชอบแล้ว ให้คณะกรรมการตามข้อ ๘ ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่จะจ้างเป็นอาจารย์ชาวต่างประเทศต่อไป

การสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นอาจารย์ชาวต่างประเทศให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการสรรหาและคัดเลือกอาจารย์ชาวต่างประเทศประกอบด้วย

(๑) อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธาน

(๒) หัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) อาจารย์หรือบุคลากรของหน่วยงานตามที่หัวหน้าหน่วยงานมอบหมาย ไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ

(๔) คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ เป็นกรรมการ

(๕) หัวหน้าฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ เป็นกรรมการและเลขานุการ

โดยให้มีหน้าที่ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นอาจารย์ชาวต่างประเทศ

ข้อ ๙ การทำสัญญาจ้างอาจารย์ชาวต่างประเทศ แบ่งระยะเวลาการจ้างออกเป็น ๓ ระยะ ดังนี้

(๑) ระยะที่หนึ่ง มีอายุสัญญาจ้าง ๑ ปี

(๒) ระยะที่สอง มีอายุสัญญาจ้าง ๓ ปี

(๓) ระยะที่สาม มีอายุสัญญาจ้าง ๕ ปี

ข้อ ๑๐ วันและเวลาการปฏิบัติงาน หรือวิธีการทำงานในกรณีที่ไม่ต้องอยู่ปฏิบัติงานประจำหน่วยงาน ให้เป็นไปตามที่หน่วยงานกำหนด โดยคำนึงถึงประโยชน์และผลสำเร็จของงานเป็นสำคัญ

ข้อ ๑๑ อัตราค่าจ้างของอาจารย์ชาวต่างประเทศ ให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายระเบียบนี้ โดยให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย และ/หรืองบประมาณแผ่นดิน

/อนึ่ง...

อนึ่ง อัตราเริ่มต้นของค่าจ้างอาจารย์ชาวต่างประเทศ นอกเหนือจากพิจารณาตามคุณวุฒิแล้ว ให้พิจารณาจากประสบการณ์และผลงาน โดยให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพิจารณาการสรรหาและคัดเลือก อาจารย์ชาวต่างประเทศ หรือที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๒ นอกจากค่าจ้าง มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาให้อาจารย์ชาวต่างประเทศได้รับสิทธิประโยชน์ อย่างหนึ่งอย่างใดหรือหลายอย่าง ดังต่อไปนี้

- (๑) สิทธิเกี่ยวกับการลา
- (๒) สิทธิในการได้รับค่าจ้างระหว่างลา
- (๓) สิทธิในการได้รับค่าจ้างการปฏิบัติงานนอกเวลางาน
- (๔) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ
- (๕) ค่าเบี้ยประชุม
- (๖) ค่าเช่าที่พัก
- (๗) สิทธิอื่นๆ ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

หลักเกณฑ์เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ ตาม (๑) – (๓) ให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

หลักเกณฑ์เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ตาม (๔) (๕) และ (๖) ให้เป็นไปตามระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัย ที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น

ข้อ ๑๓ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของอาจารย์ชาวต่างประเทศเมื่อสิ้นภาคเรียน โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น เพื่อพิจารณา การปรับเงินเดือนและการต่อสัญญาจ้าง

อาจารย์ชาวต่างประเทศผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ถือว่าสัญญาจ้างของผู้นั้นสิ้นสุดลง โดยให้หน่วยงานแจ้งให้อาจารย์ชาวต่างประเทศผู้นั้นทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบผลการปฏิบัติงาน ของอาจารย์ชาวต่างประเทศผู้นั้น

ข้อ ๑๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลง เมื่อ

- (๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
- (๒) ตาย
- (๓) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- (๔) คู่สัญญาฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดบอกเลิกสัญญาจ้าง แต่ต้องแจ้งให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

(๕) มหาวิทยาลัยมีสิทธิบอกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่อาจารย์ชาวต่างประเทศประพฤติตนไม่เหมาะสม อย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ไปโดยไม่มีเหตุอันควร

- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๘) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ข้อ ๑๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้ตีความวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด และรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(รองศาสตราจารย์พินิต รัตนานุกุล)  
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

## อัตราค่าจ้างอาจารย์ชาวต่างประเทศ

แนบท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การจ้างอาจารย์ชาวต่างประเทศ พ.ศ. 2561

10	31,800	37,450	43,780
9	30,580	36,010	42,100
8	29,410	34,630	40,490
7	28,370	33,300	38,940
6	27,280	32,020	37,450
5	26,240	30,790	36,010
4	25,240	29,680	34,630
3	24,270	28,560	33,300
2	23,370	27,480	32,020
1	22,490	26,460	30,790
ขั้น	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก

### หมายเหตุ

1. อัตราค่าจ้างพนักงานชาวต่างประเทศจะเพิ่มขึ้น ไม่เกิน 4% ต่อปี ขึ้นอยู่จากการประเมินผล การปฏิบัติการ
2. กรณี มหาวิทยาลัยพิจารณาใช้งบประมาณแผ่นดินในการจ้างและเพิ่มขึ้นอัตราค่าจ้างของพนักงาน ชาวต่างประเทศ ให้พิจารณาร่วมกับบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศของ กระทรวงการคลัง
3. กรณีอาจารย์แลกเปลี่ยนตามโครงการความร่วมมือทางวิชาการ อัตราค่าจ้างและสวัสดิการอื่นๆ ให้เป็นไป ตามข้อตกลง
4. ฐานอัตราค่าจ้าง ไม่รวมค่าที่พักแบบเหมาจ่าย 8,000 บาท/เดือน